



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
IIS I.T. GEOMETRI "C. D'ARCO" – IST. MAGISTRALE "I.D'ESTE"**

Via Tasso 1 – 46100 Mantova

Ist.Geometri: ☎ 0376-323746 - Fax 0376/226255 / Ist. Magistrale: ☎ 0376-322450 Fax :
0376/226255

mnis00900e@pec.postamsw.it

INTERNET: www.geometri-magistrali.mn.it - E MA IL : i.s.arco.este@geometri-magistrali.mn.it

Prot. n° 5607/C2b del 07/12/2010

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2010/2011
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.O.F. dell'Istituzione Scolastica, regolarmente predisposto e deliberato dal Collegio Docenti il 12/10/2010 ;

VISTE la delibera del 30 novembre 2010 con cui il Consiglio d'Istituto adottava il P.O.F. a.s. 2010/11;

VISTO il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2010/2011, sottoscritto in data 02/12/2010 fra le Rappresentanze Sindacali d'Istituto e il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL 29.11.2006-2009
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- della Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010;

VISTO in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;

CONSIDERATO l'ammontare dell'assegnazione al "ITG-MAG." di Mantova a titolo di fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2010/2011, notificato dal M.I.U.R. con mail prot. n.° 9245 del 21 settembre 2010;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, anche essa allegata al Contratto Integrativo;

PREMESSO che il percorso che ha condotto ad individuare le attività retribuibili con il F.I.S. è correlato al sistema di valutazione delle attività d'Istituto ed in particolare ai materiali ed ai dati di CUSTOMER SATISFACTION presentati al collegio in data 09 giugno 2010 al Consiglio d'Istituto in data 26 giugno 2006 . Gli esiti della valutazione hanno fornito la base per individuare gli obiettivi del POF, nonché le attività atte a

conseguirli, nella seduta del Collegio dei docenti del 12 ottobre che lo ha approvato e del Consiglio d'Istituto che lo ha adottato in data 30 novembre 2010.

DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

A. il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2010/2011 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.

B. La contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

C. Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica del Istituto Superiore d'Arco-d'Este. di Mantova caratterizzata dalla presenza di n. 8 indirizzi.

D. Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-Amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

E. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano dell'Offerta Formativa
- Programma Annuale
- Contrattazione Integrativa

Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle attività del Collegio Docenti e del Piano di lavoro del Personale ATA.

Di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati.

In particolare si è ribadito l'obbligo per tutti i progetti di contenere l'indicazione esplicita degli obiettivi attesi e della misura del loro conseguimento, attraverso indicatori.

- **Sulla base della "VISION" adottata,**

l'Istituto persegue i seguenti obiettivi :

- potenziare l'attività scolastica finalizzata al miglioramento continuo dei livelli di apprendimento ed al pieno conseguimento degli obiettivi trasversali, formativi e cognitivi dei corsi di studi;
- sostenere i processi di innovazione organizzativa e didattica;
- potenziare il raccordo scuola-territorio, attraverso lo sviluppo di partnership consolidate ed ampie a livello locale in modo da favorire il ruolo della scuola nel contesto e, viceversa, il ruolo del territorio nello sviluppo dell'offerta formativa della scuola.

Nell'ottica di un miglioramento continuo, il collegio dei Docenti, sulla base dei risultati raggiunti, ha definito per questo anno scolastico i seguenti obiettivi nei vari ambiti di intervento. Per ciascun obiettivo sono stati individuati gli indicatori misurabili e definiti le azioni e i tempi del monitoraggio.

- **FORMAZIONE**
Formazione dei docenti nell'ambito di: problematiche relative agli alunni DSA.;
didattica multimediale;
didattica attenta alle differenze.
- **DIDATTICA**
Adeguamento dei piani di lavoro alla riforma ministeriale (contenuti, obiettivi formativi e cognitivi, competenze classi prime);
miglioramento del processo di apprendimento/insegnamento, anche attraverso un maggiore utilizzo di strumenti multimediali e di strategie diversificate;
miglioramento del processo di apprendimento/Insegnamento alunni DSA;
miglioramento dell'organizzazione dei corsi di recupero/sostegno e delle attività di potenziamento.
- **VALUTAZIONE**
Valutazione disciplinare: maggiore trasparenza e chiarezza delle motivazioni nelle valutazioni delle prove; rispetto dei tempi.
Valutazione parallela : maggiore condivisione dei criteri di valutazione.
- **ORGANIZZAZIONE**
Attivazione di nuovi indirizzi in entrambe le sezioni (Logistica e Liceo Musicale);
aumento numero classi prime;
riduzione dispersione scolastica;
maggiore razionalizzazione delle attività progettuali (inserimento progetti curriculari nei piani di lavoro individuali);
maggiore conformità dei progetti ai corsi di studio.
- **COMUNICAZIONE**
Favorire la circolazione delle informazioni utili all'attività didattica e amministrativa all'interno dell'Istituto;
maggiore diffusione (interna ed esterna) del POF, anche attraverso un aggiornamento continuo del sito della scuola.
 - garantire il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza.

Tutte le attività di cui il contratto sancisce il finanziamento sono funzionali al raggiungimento dei predetti obiettivi e saranno sottoposte a valutazione.

Per quanto riguarda il personale ATA oltre agli obiettivi previsti dal POF si è individuato, **come prioritario il miglioramento dell'ambiente.**

Al conseguimento dell'obiettivo stesso sono state impiegate le risorse comprese nel Fondo per il miglioramento del servizio e quello per le Attività di manutenzione straordinaria.

Anche per il personale ATA sono stati previsti **criteri atti a fornire la valutazione delle attività e specifici principi di premialità.**

L'assegnazione degli incarichi finalizzati all'attuazione del POF ed effettuata sulla base dei criteri concordati, è ispirata ai principi della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività e differenziazione" e, comunque, "sulla base dei risultati conseguiti e del lavoro effettivamente svolto" nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun studente a garanzia dell'interesse della collettività.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, e valutazione finale degli obiettivi raggiunti nel rispetto degli indicatori programmati. Coerentemente con le previsioni di legge, gli impegni di spesa per il pagamento dei compensi sono pensati in due tranches. La prima riferita ai 4/12 (da settembre a dicembre 2010) dell'anno scolastico, la seconda, riferita agli 8/12 (gennaio - agosto 2011), avverrà secondo le modalità che saranno fornite dal Ministero in ordine al cosiddetto "cedolino unico".

G. Il budget relativo al F.I.S. e agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla presente Contrattazione Integrativa d'Istituto.

H. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione della Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 2 dicembre '10. e di allegare alla medesima:

- copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- la presente Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del P.O.F..

Mantova, 7/12/2010

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
F.to Prof.ssa Maria Rosa Cremonesi